

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 3
общеразвивающего вида» г. Печора
Протокол № 1 от «15» сентября 2021

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАДОУ «Детский сад №3
общеразвивающего вида» г. Печора

И.И.Периг
Приказ № 93(2) от 15.09.2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

**муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 3 общеразвивающего вида»
г. Печора**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о комиссии по трудовым спорам (далее – Положение) разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 общеразвивающего вида» г.Печора (далее – Учреждение) в целях урегулирования трудовых отношений между работниками Учреждения.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом Учреждения.
- 1.3. Комиссия по трудовым спорам организуется из числа представителей администрации и совета трудового коллектива.
- 1.4. Представители сторон выбираются в комиссию сроком на один год. Состав комиссии утверждается приказом директора Учреждения.
- 1.5. Председатель комиссии по трудовым спорам избирается из членов трудового коллектива, не является членом администрации Учреждения.

2. Компетенция комиссии по трудовым спорам

- 2.1. Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в Учреждении, между работниками с одной стороны и администрацией с другой. Исключения составляют споры, подлежащие рассмотрению, согласно закону, непосредственно в городских народных судах и других органах.

3. Организация деятельности комиссии по трудовым спорам

- 3.1. Прием заявлений по трудовым спорам производится председателем комиссии.
- 3.2. Комиссия обязана рассмотреть трудовой спор в пятнадцатидневный срок с момента подачи заявления.
- 3.3. Решение комиссии по трудовым спорам принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если проголосовала $\frac{1}{2}$ часть присутствующих членов комиссии.
- 3.4. Решение комиссии имеет обязательную силу и в каком-либо утверждении не нуждается.
- 3.5. Если, при рассмотрении спора комиссией, между представителями администрации не было достигнуто соглашения, работник имеет право в десятидневный срок со дня вручения ему выписки из протокола заседания комиссии по трудовым спорам, обратиться с заявлением о разрешении спора в Управление образования муниципального района «Печора».

4. Рассмотрение трудовых споров

- 4.1. Управление образования муниципального района «Печора» рассматривает трудовые споры по заявлениям работников, когда в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение сторон.
- 4.2. При рассмотрении трудового спора, по которому в комиссии по трудовым спорам Учреждение не было достигнуто соглашения, Управление образования муниципального района «Печора» может оставить решение комиссии или вынести постановление по существу трудового спора.
- 4.3. Управление образования муниципального района «Печора» обязан рассмотреть трудовой спор в семидневный срок со дня поступления заявления или жалобы.
- 4.5. Управление образования муниципального района «Печора», по собственной инициативе или по протесту прокурора отменяет решение комиссии по трудовым спорам Учреждения, противоречащее действующему законодательству и выносит постановление по существу спора.

5. О сроках обращения за разрешением трудовых споров

- 5.1. Работники могут обращаться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права, по делам об увольнении работники могут обращаться в городской суд в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении.

5.2. Для обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работника материального ущерба, причиненного Учреждению, устанавливается срок в один год со дня обнаружения, причиненного работником ущерба.

5.3. При пропуске по уважительной причине сроков, установленных законодательством, они могут быть восстановлены соответственно комиссией по трудовым спорам Учреждения и судом.

6. Восстановление на работе

6.1. В случае увольнения работника без законного основания или с нарушением установленного порядка, увольнение, либо перевод на другую работу, работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор, т.е. комиссией по трудовым спорам.

7. Срок исполнения решения комиссии по трудовым спорам

7.1. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в десятидневный срок, если в решении или постановлении не установлен иной срок их исполнения.

7.2. Решение и постановление о восстановлении на работе, в соответствии со статьей 216 КЗОТ РФ, решения комиссии по трудовым спорам, подлежат немедленному выполнению.

7.3. В случае неисполнения учреждения в срок указаний в статье 217 КЗОТ РФ решения, комиссия по трудовым спорам Учреждения выдает работнику удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

7.4. За получением удостоверения работник может обратиться в течение месячного срока со дня вручения ему выписки из протокола заседаний комиссии по трудовым спорам или постановления СТК Учреждения.